

بلاغ رقم 2012/01

انعقد يوم الجمعة 27 يناير 2012 على الساعة العاشرة صباحا بمقر شركة العمران فاس اجتماعا للمكتب التنفيذي للنقابة الوطنية لمجموعة التهيئة العمران والشركات التابعة لها برئاسة الأخ الكاتب العام عبد الله حمراوي تلاه اجتماع مع المكتب المحلي ومستخدمي الشركة وذلك تماشيا مع سياسة القرب التي ينفجها المكتب التنفيذي منذ المؤتمر التأسيسي لنقابتنا الوطنية، وذلك بإعطاء دفعة قوية للمكاتب المحلية لفروع المجموعة والتواصل معها عن قرب للاطلاع على هموم المناضلات و المناضلين و كانت زيارتنا الأولى لشركة تامسنا يوم 29 دجنبر 2011 تصب في نفس الاتجاه، تلتها زيارة المقر الرئيسي للمجموعة يوم 30 منه توجت بتأسيس المكتب النقابي الجديد للمجموعة والذي نهنئه بهذه المناسبة على الثقة التي وضعها فيه مستخدمو المجموعة على أن تعقبها زيارات أخرى لباقي المكاتب النقابية .

افتتح الأخ الكاتب العام الاجتماع بتلاوة الفاتحة ترحما على والدة أخينا عبد الحميد الزباني عضو المكتب التنفيذي من شركة العمران الدار البيضاء وبعد ذلك أكد في مداخلته على عزم جميع المستخدمين أطرا وأعوانا على تحقيق الأهداف وكسب التحديات وذلك تفعيلًا لتوصيات المؤتمر الوطني التاسع التي أكدت على أن المقولة والمستخدم وجهاً لعملة واحدة هي التنمية، كما تطرق إلى الهجمة الشرسة التي تتعرض لها المجموعة من جهات وواجهات لا تختلف الواحدة عن الأخرى في المساس بهذه المؤسسة التي عملت منذ تأسيسها على لعب دور أساسي في توفير السكن اللائق عبر برنامج السكن الاقتصادي والاجتماعي والقضاء على تجمعات السكن الغير اللائق ودور الصفيح في مشروع (مدن بدون صفيح) عبر مجموع التراب الوطني ومن هنا يعتبر البرنامج الاجتماعي للحكومة الوارد في الفصل الرابع من التصريح الحكومي الذي حمل عنواناً عريضاً

"تطوير وتفعيل البرامج الاجتماعية والولوج العادل إلى الخدمات الأساسية في السكن والتعليم والصحة والتشغيل"

ولهذا فنحن كنقابة فعالة ومشاركة تسهر على حقوق الجميع وتراقب عن كثب كل المستجدات التي تخص الجميع كل من موقعه نتوجه إلى السيد رئيس الإدارة الجماعية بجميع الوسائل من أجل مصلحة الإدارة ومصلحة المستخدمين على السواء ومن هنا نسجل ما يلي :

* الالتزام بتطبيق بنود الاتفاقية الجماعية الموقعة بين النقابة الوطنية والمجموعة وخاصة المادة الثامنة التي تؤكد على انتهاج مبدأ الشفافية والاستحقاق في إسناد مناصب المسؤولية التي من المفروض أن تكون ترقية داخلية لمستخدمي القطاع الذين لهم حق الأسبقية .

* تفعيل لجنة المقولة التي أصبحت حبرا على ورق، وإشراكها في إستراتيجية الشركة.

* المطالبة بالبحث على السبل الكفيلة لإصلاح منظومة التقاعد **RCAR** الذي يعتبر الأسوأ بالنسبة للأنظمة الأخرى.

* التنسيق مع قطب الموارد البشرية لتكوين لجنة تحضيرية لمؤتمر الفدرالية الاجتماعية في اقرب الآجال.

* دعم المكتب التنفيذي لقرارات المكتب المحلي لشركة العمران فاس.

* اختيار يومي 17 و18 فبراير 2012 لاجتماع اللجنة المركزية بحضور جميع المكاتب المحلية لشركة العمران والمنضوية تحت لواء الاتحاد العام للشغالين بالمغرب للتواصل وتقديم حصيلة 2011 وإعداد الملف المطلبي للحوار الاجتماعي الأول في شهر أبريل مع السيد رئيس الإدارة الجماعية

كما نسجل عدم السماح لأي كان بالتطاول على أي فرد من أفراد المؤسسة لأن كل مساس بالموارد البشري فهو مساس بالمؤسسة، ومن هنا نندد بشدة بالرسائل المجهولة التي تمس برئيس الإدارة الجماعية والمستخدمين على حد سواء والتي إن دلت على شيء فإنما تدل على ضعف وانحلال أخلاق القائمين على ذلك ولكن ردنا عليهم هو التوحد وحرص الصفوف من أجل الرفع من المردودية وتحسين النتائج وتحقيق التوقعات حتى يتسنى للمجموعة الحفاظ على المكانة التي تحتلها على الصعيد الوطني

عاش الاتحاد العام للشغالين بالمغرب
عاشت النقابة الوطنية لمجموعة التهيئة العمران
و الشركات التابعة لها