



بلاغ رقم 2

- انعقد يوم 20 يناير 2011 بمقر مجموعة التهيئة العمران اجتماعا حضره عن الجانب الإداري كل من :
- السيد : بدر الكائوني رئيس الإدارة الجماعية لمجموعة التهيئة العمران.
 - السيد : نجيب لحاو عضو مجلس الإدارة الجماعية .
 - السيد : محمد بويريك الكاتب العام لمجموعة التهيئة العمران.
 - السيدة : رشيدة التدلاوي مديرة الموارد البشرية لمجموعة التهيئة العمران.
 - السيد : سعيد مسال مستشارا لسيد رئيس الإدارة الجماعية.

وعن الجانب النقابي :

- السيد : حميد شباط الكاتب العام للاتحاد العام للشغالين بالمغرب.
 - السيدة : خديجة ألزومي عضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب.
 - السيد : تيتنا العلوي عضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام للشغالين بالمغرب.
 - السيد : عبد الله حمراوي عضو المكتب التنفيذي والكاتب العام للنقابة الوطنية لمجموعة التهيئة العمران والشركات التابعة لها وأعضاء المكتب التنفيذي للنقابة الوطنية لمجموعة التهيئة العمران.
- افتتحت الجلسة بكلمة الأخ الكاتب العام حميد شباط الذي نوه بالمجهود الجبار الذي تقوم به المجموعة من أجل القضاء على تجمعات السكن الغير اللائق ودور الصفيح، في مشروع " مدن بدون صفيح " وانطلاقا برنامج السكن الاقتصادي والاجتماعي الذي لا يمكن إنجاحه إلا بمشاركة الفاعلين الاقتصاديين والسلطات المحلية وذلك استجابة للسياسة الرشيدة لصاحب الجلالة محمد السادس نصره الله.
- وما الهجمة الشرسة على هذه الشركة إلا حسدا لما حققته من انجازات باهرة في ربوع المملكة ، برجالها الذين هم في الحقيقة رأس مال مهم لا يجب التفريط فيه مؤكدا في نفس الوقت دفاعه عن هذه الشركة في جميع المحافل، بعد ذلك تدخل السيد : بدر الكائوني رئيس الإدارة الجماعية لمجموعة العمران مرحبا بالحضور، مبديا استعداده الكامل للتواصل والحوار والإنصات كما أكد على سياسة القرب من خلال إدماج كافة الموارد البشرية وتطويرها لخدمة الجميع وبدل مزيد من المجهود في انجاز مشاريع سكنية اقتصادية واجتماعية والرفع من قيمة الشركة وتلميع صورتها . وقام الأخ عبد الله حمراوي بتقديم المكتب التنفيذي لرئيس الإدارة الجماعية لمجموعة العمران مبلغا إياه مدى اهتمام أعضاء المكتب التنفيذي وانشغالاته بما ينتظر مجموعة التهيئة العمران والشركات التابعة لها، معبرين عن غيرتهم على سمعتها واستعدادهم المسؤول لكسب التحديات.
- وفي إطار النهج التشاركي الذي ما فتئت نقابتنا تسلكه وتدافع عنه، وتنبناه كقنابة اجتماعية لها دلالاتها وأبعادها الاجتماعية خدمة للعملية الإنتاجية، وحفاظا على مكتسبات الشغيلة ودفاعا عن حقوقها من جهة وتحفيزا لها على المزيد من البذل والعطاء مراعاة لمصالح الإدارة والمقاولة على حد سواء.
- وإيماننا منا بان الحوار الهادئ والمسؤول هو السبيل لبلوغ الغايات المنشودة والأهداف المرجوة لطرفي العملية الإنتاجية تقدمت النقابة الوطنية لمجموعة التهيئة العمران والشركات التابعة لها، بالملف المطلبي إلى السيد رئيس الإدارة الجماعية لمجموعة العمران الذي أبدى استعداداه الكبير لجعل النقابة شريكا أساسيا في عملية تدبير الموارد البشرية والدفاع عن المؤسسة وإنجاح برامج عملها وإنجاز المهمة التي أناط بها صاحب الجلالة مؤسسة العمران ورئيس الإدارة الجماعية

وبعد نقاش مستفيض أداره السيد نجيب لحو وحضره كل من السيد الكاتب العام والسيدة مديرة الموارد البشرية للمجموعة يمكننا تلخيص نتائج الحوار الاجتماعي فيما يلي:

1 الجانب القانوني :

- احترام الحريات النقابية طبقا لمقتضيات دورية السيد الوزير الأول عدد 94/17 والدورية الوزارية عدد 6055 بتاريخ 2003/04/16 .
- تيسير العمل النقابي بتخصيص مكاتب مجهزة بوسائل العمل.
- دعم النقابات الأكثر تمثيلية بالوسائل الوجيهة وتخصيصها لوحدها بالحوار طبقا لمقتضيات مدونة الشغل.
- تفعيل دور الهيئات التمثيلية :
- ❖ لجنة المقاول (المادة 464 من مدونة الشغل) .
- ❖ لجنة الصحة والسلامة (المادة 331 من مدونة الشغل) .
- إشراك ممثلي المأجورين في المجالس الإدارية وعند اتخاذ كل القرارات التي تهم العنصر البشري طبقا لمقتضيات القانون

2 الجانب التدبيري :

- تفعيل الهياكل التنظيمية لشركات العمران الجهوية وملاأ المناصب الشاغرة داخلها وذلك :
- بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية في وجه جميع المستخدمين ذوي الكفاءات المهنية.
- نهج أسلوب الحركة الداخلية.
- فتح المجال للتقنيين ذوي الأقدمية لولوج مناصب المسؤولية (رؤساء المشاريع).
- ضرورة الأخذ بعين الاعتبار عند التعيين في مناصب المسؤولية، تلاؤم تكوين المسؤول المعين مع المنصب المسند إليه (post profil).
- تفعيل الحركة في المناصب لجميع المدراء المركزيين دون المساس بالمكتسبات.
- إيفاد لجنة لمعاينة الوضعية لمدينة بني ملال بمعوية مديرة الموارد البشرية للمجموعة والنقابة الوطنية .
- تسوية وضعية الماليين والمحاسبين الإداريين (F.C.A) وذلك باعتماد الدرجات (1.2.3) حسب ما هو معمول به لدى رؤساء المشاريع (CP) والمندوبين التجاريين (DC).
- تسهيل الانتقال الطوعي بين شركات العمران مع تبسيط المساطر الإدارية.
- تسوية ملف الترقية الاستثنائية لمجموعة من الشركات .

3 الجانب الاجتماعي :

- التزام الإدارة بضمان حقوق وكرامة المستخدمين وتحسين ظروف العمل داخل مقرات الشركات وتوفير الوسائل المعنوية والضرورية لخلق مزيد من المرودية .
- تمكين المستخدمين الجدد الاستفادة من السكن بشروط تفضيلية .
- تعويض مستخدمي شركة العمران الجنوب الذين منحت الأراضي المخصصة لهم لفائدة الغير (DOUBLE AFFECTATION) .
- العمل على تشغيل أبناء المتقاعدين او المتوفين الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة من قبل الشركة .
- توحيد الأنظمة الصحية على جميع الشركات.

4 مختلفات :

- احترام القانون الأساسي للمجموعة واحترام المؤسسات التي نشغل فيها.
- تكريم يليق بالسيد : **نجيب بدوي العرايشي** لما أسداه من خدمات جليلة لهذه المجموعة.
- تسوية ملف السيد: **محمد حليمي**
- الحفاظ على العلاقة التي تربط مجموعة العمران بالمتدخلين والشركاء (مديرية الشؤون القروية-المحافظة العقارية-الوكالات الحضرية-السلطات المحلية...) حيث لا يمكن أن نشغل خارج هذا الإطار.
- مأسسة الحوار الاجتماعي وذلك بعقد دورتين في السنة : دورة في أواخر شهر ابريل والثانية في آخرا أسبوع من شهر شتنبر وتعد جلسات حسب الطوارئ.

- فتح باب المغادرة المتفاوض عليها - Départ Négocié - للمستخدمين وترك الباب مفتوحا للجميع على غرار بعض المؤسسات الأخرى.
- ونسجل في الأخير بارتياح عميق تجاوب الإدارة مع ملفنا المطلي والتي كانت هادفة وصميمة حيث دامت المناقشة أكثر من أربع ساعات . ونؤكد أن نقابتنا ستظل وفية لتطلعات مناضليها ومنخرطيها وأهداف الاتحاد العام التي تنبني أساسا على مقاربة نقابية مساهمة (Syndicalisme Participatif).

ومحاش الاتحاد العام للشغالين بالمغرب

ومحاش مناضلو ومناضلات الاتحاد العام للشغالين بالمغرب